KÓDEX
SPRÁVANIA PRE DODÁVATEĽOV

ÚVOD

Tento Kódex správania pre dodávateľov (ďalej len „Kódex“) spoločnosti BUDAMAR LOGISTICS, a.s. (ďalej len „Spoločnosť“) vychádza z našich hodnôt a záväzkov uvedených v Kódexe správania pre zamestnancov a stanovuje základné princípy a očakávania, ktorými sa majú riadiť naši dodávatelia.

Zdôrazňuje dodržiavanie platných zákonov, rešpektovanie ľudských práv a spravodlivých pracovných podmienok, ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, uplatňovanie zásad obchodnej etiky a zodpovedný prístup k ochrane životného prostredia. Veríme, že dlhodobá a úspešná spolupráca je možná len na základe vzájomnej dôvery, rešpektu a spoločného záväzku k zodpovednému podnikaniu.

V Bratislave, dňa 10. 11. 2025

Ing. Peter Malec
Predseda predstavenstva

ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Od našich dodávateľov očakávame, že budú plne rešpektovať ľudské práva a dodržiavať štandardy v oblasti pracovnoprávnych vzťahov, rovnosti príležitostí, ochrany dôstojnosti, zdravia a bezpečnosti všetkých svojich zamestnancov.

Uplatňovanie týchto zásad ľudských práv prebieha v plnom súlade s platnou legislatívou a medzinárodne uznávanými štandardmi.

Zákaz detskej práce a ochrana mladistvých

Dodávatelia musia odmietať detskú prácu a pri zamestnávaní mladistvých rešpektovať zákony stanovujúce minimálny vek na prácu a potreby osobitnej ochrany týkajúcej sa pracovného času, ich rozvoja a vzdelávania.

Zákaz nútenej práce

Dodávatelia nesmú tolerovať akékoľvek formy nútenej a nelegálnej práce.
Každá vykonávaná práca musí byť založená výhradne na dobrovoľnosti a nesmú byť akceptované žiadne formy nútenej práce, vrátane práce na dlh, moderných foriem otroctva či akéhokoľvek druhu obchodovania s ľuďmi.

Zákaz diskriminácie, diverzita a inklúzia

Dodávatelia zabezpečujú rovnaké príležitosti pre všetkých a odmietajú akúkoľvek formu diskriminácie, šikanovania či obťažovania na základe pohlavia, etnického alebo národného pôvodu, štátnej príslušnosti, sociálneho postavenia, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, rodovej identity či iných charakteristík chránených platnou legislatívou. Diskriminácia na základe pohlavia vo všetkých fázach pracovného procesu nie je tolerovaná.

Pracovné podmienky

Dodávatelia poskytujú svojim zamestnancom primerané mzdy a dodržiavajú miestnu legislatívu a predpisy vrátane pracovného času a odmeňovania. Mzda musí byť minimálne v súlade s miestnymi predpismi o minimálnej mzde.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Od našich dodávateľov očakávame, že zabezpečia bezpečné pracovné prostredie a prijímajú primerané opatrenia na predchádzanie vzniku nehôd a pracovných úrazov. Je nevyhnutné, aby zabezpečili dodržiavanie miestnych zákonov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia.
Dodávatelia by mali vyšetrovať príčiny incidentov, zavádzať nápravné opatrenia a vytvárať plány na núdzové situácie. Odporúča sa pravidelne zlepšovať pracovné podmienky a poskytovať zamestnancom prístup k relevantným školeniam.

Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Dodávatelia rešpektujú právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania v súlade s platnou miestnou legislatívou a bez obáv z diskriminácie, zastrašovania, obťažovania alebo akýchkoľvek represívnych opatrení.

Právo na súkromie, ochrana osobných údajov

Dodávatelia musia spracúvať osobné údaje zákonne, bezpečne a výlučne na účel, na ktorý boli poskytnuté. Je potrebné chrániť dôvernosť a súkromie údajov všetkých osôb a reagovať na žiadosti o výmaz v súlade s platnou legislatívou. Primerané technické a organizačné opatrenia musia zabrániť neoprávnenému prístupu, strate či zneužitiu údajov.

Ochrana menšín, pôvodných obyvateľov a zákaz núteného vysťahovania

Od dodávateľov sa očakáva, že rešpektujú práva, dôstojnosť a kultúrnu identitu menšín a pôvodných obyvateľov. Ich činnosti a poskytované služby nesmú negatívne ovplyvňovať životné podmienky, sociálne a kultúrne tradície, životné prostredie a ich prístup k prírodným zdrojom, ako sú voda a pôda a nesmú viesť k ich nútenému vysťahovaniu.

Použitie bezpečnostných síl

Od dodávateľov sa očakáva, že pri ochrane majetku alebo projektov dodržiavajú ľudské práva, a ak sú zapojené verejné či externé bezpečnostné zložky, ich nasadenie musí byť riadené a dohliadané tak, aby nedošlo k porušeniu práv osôb. Dodávatelia, ktorí využívajú vlastný bezpečnostný personál, musia zabezpečiť primerané školenie a jasné pokyny, a zakázať akúkoľvek formu násilia či zneužívania.

OBCHODNÁ ETIKA

Dodávatelia musia postupovať čestne, zákonne a transparentne. Je zakázaná korupcia, podplácanie a akékoľvek neetické správanie. Očakáva sa férový prístup k zamestnancom, zákazníkom aj obchodným partnerom a dodržiavanie záväzkov voči Spoločnosti.

Dodržiavanie zákonov a nariadení

Dodávatelia musia dodržiavať všetky zákony a nariadenia a pri poskytovaní služieb sa nimi riadiť.

Finančná zodpovednosť

Dodávatelia sú povinní zabezpečiť transparentné vedenie účtovníctva, daňových záležitostí a podávať správy o finančných transakciách v súlade s právnymi predpismi a platnými zákonmi.

Kontrola vývozu a sankcie

Dodávatelia zabezpečia, aby ich obchodné aktivity boli uskutočnené v súlade s platnými právnymi predpismi týkajúcimi sa kontroly vývozu, uplatňovania medzinárodných sankcií a colných predpisov.

Predchádzanie konfliktu záujmov

Dodávatelia a ich zamestnanci sa musia vyhýbať situáciám, kde by ich osobné alebo obchodné záujmy mohli ovplyvniť rozhodnutia vo vzťahu k Spoloč-

nosti. Ak sa konflikt nedá úplne vylúčiť, dodávateľ je povinný ho včas odhaliť a oznámiť, aby sa predišlo nevhodnému správaniu.

Zákaz úplatkárstva, korupcie a prania špinavých peňazí

Dodávatelia sa musia zdržať akýchkoľvek korupčných praktík, ich zamestnanci nesmú prijímať, poskytovať ani požadovať neprimerané výhody alebo dary s cieľom ovplyvniť rozhodnutie alebo získať neoprávnenú výhodu. Očakáva sa, že dodávatelia dodržiavajú všetky platné právne predpisy v oblasti boja proti praniu špinavých peňazí a financovania terorizmu a uplatňujú zásadu nulovej tolerancie voči nezákonnému financovaniu.

Spravodlivá hospodárska súťaž

Očakáva sa, že dodávatelia nepodporujú a nezúčastňujú sa na žiadnych dohodách, praktikách či aktivitách, ktoré by mohli obmedziť alebo narušiť spravodlivú hospodársku súťaž.

Zákaz falšovaných dielov

Dodávatelia nesmú do produktov a služieb poskytovaných Spoločnosti dodávať alebo zavádzať falšované alebo inak zmenené produkty. Všetky produkty musia byť originálne, v súlade s platnými normami a predpismi a dodávané so zodpovedajúcou dokumentáciou, aby bola zabezpečená ich bezpečnosť, kvalita a spoľahlivosť. Od dodávateľov sa zároveň očakáva, že budú zavádzať a udržiavať procesy na identifikáciu, sledovanie a predchádzanie dodávaniu falšovaných dielov alebo materiálov.

Ochrana obchodných údajov

Dodávatelia musia udržiavať dôverné a citlivé informácie, vrátane obchodného tajomstva, utajené a ich sprístupnenie umožniť v nevyhnutnom rozsahu a len oprávneným osobám, ktoré sú viazané záväzkom mlčanlivosti alebo v prípade, ktoré vyžaduje zákon.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Od dodávateľov sa očakáva, že pri realizácii svojich činností berú ohľad na životné prostredie a k riadeniu environmentálnych činností pristupujú v súlade s princípmi trvale udržateľného rozvoja.

Dodávatelia sú povinní dodržiavať všetky platné zákony, predpisy a nariadenia týkajúce sa ochrany životného prostredia, a zároveň prijímať opatrenia na minimalizáciu negatívnych dopadov svojich činností, vrátane redukcie emisií, znižovania spotreby energie a efektívneho využívania zdrojov, s cieľom podporovať ochranu životného prostredia a trvalo udržateľný rozvoj.

NAHLASOVANIE NEKALÉHO KONANIA

Spoločnosť očakáva, že dodávatelia budú pri svojej každodennej činnosti postupovať v súlade s etickými štandardmi stanovenými v tomto Kódexe.

Dodávatelia môžu bez obáv z možnej represie nahlásiť porušenia tohto Kódexu, nezákonné a neetické konanie prostredníctvom systému oznamovania protispoločenskej činnosti (Whistleblowing systém), a to vo forme e-mailu na: **podnety@budamar.sk**

Podnety môžu byť podávané anonymne, ak si to oznamovateľ želá, a sú následne riešené poverenou osobou zodpovednou za preskúmanie každého prípadu. Zodpovedná osoba, určená štatutárnym orgánom Spoločnosti, posúdi každý podnet v súlade s platnými zákonmi a internými predpismi. Ak sa podnet potvrdí, prijmú sa adekvátne disciplinárne opatrenia voči vinníkom a zároveň sa implementujú nápravné opatrenia, aby sa zabránilo opakovaniu porušenia.

SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť spracúva osobné údaje Podávateľa podnetu a dotknutých osôb v rozsahu nevyhnutnom na jeho preverenie a vybavenie. Právnym základom spracúvania je oprávnený záujem Spoločnosti (čl. 6 ods. 1 písm. f) GDPR.)

Podrobné informácie o spracúvaní osobných údajov pri podaniach tretích strán sú zverejnené na webovej stránke Spoločnosti v sekcii „GDPR“.

Osobné údaje sa spracúvajú len v nevyhnutnom rozsahu a uchovávajú sa po dobu potrebnú na vybavenie podnetu a vyhodnotenie prijatých opatrení spravidla najviac 12 mesiacov od ukončenia preverenia. Spoločnosť zabezpečuje, aby všetky osobné údaje boli spracúvané dôverne a chránené pred neoprávneným prístupom, stratou alebo zneužitím.